



פרוייקים במכטרוניקה - שרפנע (צילום: גור דותן)

איך זה בא לידי ביטוי במסגרת האקדמיה?

"יש בארץ כמה מחלקות עכשיו. המחלקה הראשונה היא באריאל, יש תואר שני בבן-גוריון במכטרוניקה ויש גם במכללת ספיר. אני חושב שמקצוע כזה מעניין הרבה יותר לסטודנט מאשר לבנות שבב או חלק. היום, כשבארץ יש סופסוף ייצור, מחפשים אנשים שיכולים לבנות משהו. רוב הסטודנטים שלי מצאו עבודה ואפילו די מעניינת".

ארגונומיסט

בשנים האחרונות עולה הביקוש בצפון אמריקה, איטליה ויפן למקצוע חדש ולא מוכר בשם ארגונומיסט. מדובר באדם שמייצר מוצרים ונהלים שתוכננו על מנת להפחית מתח ונדקי גוף ולהתאים מוצרים וסביבת עבודה לאוכלוסיות מסוימות. אחד התחומים שזוכים לעדנה הוא התאמת מוצרים וסביבת עבודה לבני 65

ומעלה. הלשכה לסטטיסטיקת עבודה בצפון אמריקה (BLS) צופה שהצמיחה בדרישה לארגונומיסט תגיע עד ל-21 אחוזים בשנת 2020 וכשהשכר החציוני בשנת 2011 היה 77 אלף דולר.

"לאנשים מבוגרים קשה להתמודד עם מצבים שהם פשוטים עבור צעירים", מסביר ד"ר בועז בן דוד, מומחה לפסיכולוגיה קוגניטיבית, מרצה וחוקר בביה"ס לפסיכולוגיה במרכז הבינתחומי הרצליה. "תחשוב למשל על חללים פתוחים במקומות עבודה שיש בהם הרבה רעש או תאורה חלשה מדי. רבים מהם לא שומעים כראוי ולא רואים כראוי כמו אנשים צעירים מהם.

"במדינת אונטריו בקנדה למשל, ביטלו את האפשרות לפטר אנשים בגילאי 65 כי אין מספיק צעירים. מהמקום הזה התחילו לחשוב על סביבת עבודה יעילה עבורם. הדבר בא לידי ביטוי גם בשאר תחומי החיים; אתרי אינטרנט שרוצים להתאים את גודל הפונט שגם מבוגרים יותר יוכלו לקרוא אותם, בנקים שרוצים למשוך אותם אליהם וכו'.

"כל אלה צריכים להיות מלווים בהבנה נכונה יותר של בעיות שקשורות לאקוסטיקה וראייה. אנחנו מראים שברגע שאתה משפר את האקוסטיקה אתה מסוגל לגרום לקשישים, בחלק מהמשימות, לחזור ולתפקד כמו צעירים".

איך זה בא לידי ביטוי במקצוע של הארגונומט?

"מדובר במקצוע שכבר קיים בעולם ולאט לאט ייכנס לישראל. לורחים חוקרים קוגניטיביים של זיקנה ומכניסים אותם לתחומים מסוימים. אין תואר מסודר וזאת התחלה שמתרחשת עכשיו כי רק לאחרונה הגיעו לגיל הזה יותר ויותר אנשים.

"יותר ויותר חברות מבינות שיחס למבוגרים שווה כסף. הצפי הוא שב-2030